

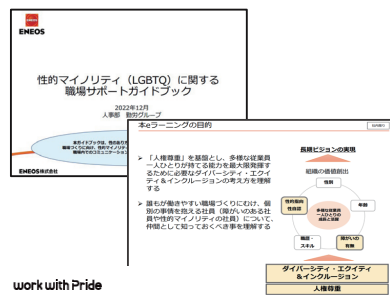


ENEOS

ENEOSホールディングス株式会社では、社員一人ひとりが
ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの重要性を十分理解したうえで、
多様な性のあり方を受け入れ、誰もが自分らしく働き、
能力を最大限発揮できる職場づくりを目指しています！

社内の理解向上

<サポートガイドブックの配布>



★PRIDEゴールド★
5年連続受賞

性的マイノリティについて正しく理解するために、社員に対して、
定期的に研修や情報発信を行っています。

- ・カミングアウトの受け止め方やアウティングを防ぐために必要な意識、行動などをまとめた「**性的マイノリティに関する職場サポートガイドブック**」の発行
- ・性的マイノリティに関する基本的な知識を学ぶ全社員向けの**Eラーニングの実施**
- ・当事者の声を聞き、多様な性のあり方や職場での対応について理解を深める「**当事者セミナー**」の実施

※ENEOS(株)の事例を掲載

支援体制の構築・強化

<ALL Yロゴの作成> <ストラップ・ステッカーの配布>



<ALL Y通信の発行>



<ALL Yランチ会>



性的マイノリティの社員が安心して働けるよう、社内の支援体制の構築や強化に向け、取り組みを促進しています。

- ・同性パートナーを当社就業規則や人事制度上の「**配偶者**」として申請できる**制度の設置**（各種手当や休暇の取得対象とする）
- ・**性自認に基づいた社内呼称での勤務が可能**
- ・当事者が否かに関わらず誰でも利用できる**社内の専用相談窓口の設置**

※ENEOS(株)の事例を掲載

ENEOS ALLYの組成・運営

- ・ALL Y通信（社内ブログ）による情報発信
- ・メンバー同士のつながりを作る場の開催
- ・外部イベントへの参加、等

性のあり方問わず、誰もが安心して働けるよう
心理的安全性の高い職場づくりをめざしています！！

ENEOSホールディングス株式会社



ENEOS(株)の取り組み詳細はこちらから！